

Contrat d'apprentissage - Chargé d'Etudes Réserves naturelles régionales H/F

Informations générales



Organigramme CIRIL

Créée au 1er janvier 2016, la Région Grand Est est née de la fusion de 3 Régions : Alsace, Champagne-Ardenne et Lorraine. Une région jeune, innovante et entreprenante, des secteurs économiques et des savoir-faire d'excellence, un patrimoine naturel, environnemental, culturel, touristique riche et diversifié sont des caractéristiques qui contribuent au dynamisme et à la proximité de la Région au service de ses usagers.

Dans ce cadre, la collectivité recrute tout au long de l'année de nouveaux collaborateurs et collaboratrices au sein de ses services sur sites administratifs ou en établissements d'enseignement et de formation, que ce soit par la voie de la mobilité intra/inter fonction publique, suite à réussite à concours ou encore par la voie contractuelle. Egalement engagée dans le soutien des jeunes en formation ou en recherche d'une mission d'intérêt général sur son territoire, elle accueille des stagiaires et apprentis de tout niveau et des volontaires à un service civique.

Si vous souhaitez partager nos valeurs de développement, valorisation et accompagnement des compétences et potentiels ; de reconnaissance de tous ses Talents rejoignez nous !

Référence

2024-4078

Demandeur

Date limite dépôt candidature (à minuit)

16/06/2024

Localisation du poste

Siège, Hôtel de Région ou Maison de Région

Metz

Nom du site administratif ou du lycée ou CREPS

Site administratif Metz - Place Gabriel Hocquard

Type de recrutement

Période de l'accueil - à compter du

02/09/2024

Durée

Selon la formation choisie

Description du poste

Type de contrat

Apprentissage

Intitulé du poste

Contrat d'apprentissage - Chargé d'Etudes Réserves naturelles régionales H/F

Formation requise, niveau d'expérience et d'étude requis**Formation visée :** Bac +4 - Bac +5

Ingénieur ou Master en écologie

Missions de la Direction / du service / du pôle

Le service Biodiversité de la Direction Eau Biodiversité Climat, composé de 22 personnes, vise à mettre en œuvre les objectifs fixés par la Stratégie Régionale Biodiversité 2020-2027, à animer la gouvernance associée, à développer et piloter les partenariats / outils / programmes nécessaires à son déploiement.

L'activité du pôle Espaces Remarquables, composé de 7 personnes, porte plus précisément sur les volets suivants :

- Pilotage et suivi du partenariat avec les 6 Parcs Naturels Régionaux du Grand Est et le Parc National de Forêts
- Pilotage et suivi du partenariat avec les 3 Conservatoires d'Espaces Naturels du Grand Est et le Conservatoire du Littoral
- Pilotage de la compétence de classement et de mise en gestion des sites classés Réserve Naturels Régional et copilotage Etat-Région du réseau des Réserves Naturels du Grand Est
- Préfiguration du transfert de compétence Natura 2000 de l'État vers la Région et animation du site Rhin Ried Bruch
- Animation de la mise en réseau des 4 sites RAMSAR du Grand Est et co-pilotage du site Rhin supérieur Oberrhein
- Pilotage et suivi du partenariat avec les 4 centres de soins pour la faune sauvage et les brigades verte
- Portage de projets, démarches, réflexions autour de la protection, gestion, valorisation, restauration et acquisition d'espaces naturels remarquables.

Missions du poste**Sous la responsabilité de son maître d'apprentissage l'apprenti participera aux missions suivantes :**

- Appui à l'amélioration des pratiques sur les Réserves naturelles régionales existantes
- Appui à la gestion de projets de nouveaux classement en Réserve naturelle régionale.

Activités**Sous la responsabilité de son maître d'apprentissage l'apprenti participera aux activités suivantes :**

- État des lieux des Réserves naturelles régionales (RNR) existantes (analyse des habitats - données PG et RNF - et de leur connectivité, analyse des règlements, des panneautages, des budgets, du % en protection foncière et contractuelle, de leur prise en compte dans les documents d'urbanisme, du % en libre-évolution, etc.)
- Inspiration de pratiques auprès d'autres Régions
- Propositions d'axes d'amélioration dans les réglementations pour d'éventuels reclassements
- Réalisation des fiches de communication sur les RNR existantes
- Appui aux gestionnaires qui n'ont pas de plaquettes de com pour leurs RNR avec la charte graphique de la collectivité pour les (re)faire – et s'assurer qu'elles soient mises en ligne sur le site RNF pour toutes
- Créations/extensions : Mise à jour avec les experts du Conseil scientifique régional du patrimoine naturel de la grille

d'évaluation écologique, au regard des retours faits lors de leur dernière utilisation et des nouvelles listes Zone naturelle d'intérêt écologique, faunistique et floristique et listes rouges faune à l'échelle Grand Est

- Appui sur des projets de classement et/ou d'extension : collectes de données écologiques et socio-économiques, organisation de rendez-vous de concertation, organisation d'événements type réunions publiques, visites de terrain avec les partenaires, contribution à la rédaction de dossiers de classement, etc.

Relations hiérarchiques/fonctionnelles et Conditions particulières du poste (horaires, déplacements, astreintes)

Horaires de bureau avec quelques réunions en soirée exceptionnelles

Temps de travail : 35 heures par semaine

Déplacement en Grand Est sur les réserves naturelles actuelles ou futures

La Région Grand Est offre des avantages comme :

- Horaires variables
- Participation aux frais de transport en commun domicile-travail
- Participation à une complémentaire santé
- Amicale du personnel (tarifs préférentiels sur un grand nombre d'activités, loisirs, voyages...)

Permis B obligatoire ?

Non

Compétences et aptitudes

Savoir

En cours d'acquisition :

- Bonne connaissance dans le domaine de la biodiversité
- Bonne connaissance des outils de protection de l'environnement
- Connaissances en gestion de données et systèmes d'information géographique (QGIS)
- Connaissances en sciences sociales
- Connaissances en droit
- Connaissance de l'organisation territoriale et jeux d'acteurs
- Connaissance des enjeux de gestion d'un territoire
- Lire, parler, écrire l'anglais serait apprécié.

Savoir-faire

En cours d'acquisition :

- Gestion de projet
- Analyse et synthèse
- Animation de réunion
- Sensibilisation et communication
- Capacités rédactionnelles
- Gestion du temps

Savoir-être

- Autonomie
- Adaptation
- Sens de l'initiative
- Capacité à rendre compte
- Travail d'équipe et partenarial