

LE CONSERVATOIRE D'ESPACES NATURELS DE CHAMPAGNE-ARDENNE RECRUTE :

Un.e chargé.e de missions Foncier (H/F)

Le Conservatoire d'espaces naturels de Champagne-Ardenne (CENCA) est une association de protection de la nature, reconnue à l'article L414-11 du Code de l'Environnement.

A l'aide d'une équipe de 35 personnes, le CENCA intervient sur plus de 300 sites de forêts, pelouses, marais, prairies, pour préserver et gérer les espaces naturels remarquables ; couvrant plus de 5 000 ha.

Parallèlement, le [LIFE Biodiv'Est](#), porté par la Région Grand Est, vise à accompagner la mise en œuvre de la Stratégie Régionale Biodiversité (SRB 2020-2027) en matière de préservation des espaces naturels. Dans ce cadre, le CENCA est chargé de piloter sur la période 2022-2030 l'action « Construction et animation d'une stratégie foncière régionale en faveur des espaces naturels ».

Des actions partenariales ont déjà été engagées avec les acteurs du foncier pour la mise en œuvre d'une « politique foncière » régionale, mais une mobilisation renforcée dans un cadre de complémentarités est recherchée.

Sous l'autorité du Directeur et du Responsable du Pôle territorial, en liens étroits avec les CEN Lorraine et Alsace, et l'équipe du LIFE Biodiv'Est de la Région, le.la chargé.e de missions Foncier aura pour missions :

✦ MISSIONS

- 1. Accompagner les salariés du CENCA dans l'utilisation des différents outils fonciers**
 - Partage des usages des outils fonciers (acquisition, bail emphytéotique, baux...)
 - Promotion d'outils fonciers peu utilisés (ORE, biens vacants sans maître...)
- 2. Coordonner l'animation foncière préalable à la reconnaissance en zone de protection forte des sites CENCA**
 - Animation de la base interne « site / foncier » du CENCA
 - Réalisation du bilan annuel de l'animation foncière
 - Appui à la préparation des demandes d'aides relative à l'animation foncière et à certaines opérations foncières
- 3. Participer à l'élaboration de la stratégie foncière du CENCA**

En lien avec le Life Biodiv'Est

- 4. Animer un réseau d'acteurs fonciers pour une stratégie régionale partagée**
 - Préparation et animation des comités de pilotage/techniques et des diverses réunions avec les acteurs du foncier (*SAFER, Conservatoire du Littoral, Départements et collectivités locales, Etablissement public foncier du Grand Est, Agences de l'eau, CEN...*)
 - Diffuser les fiches de synthèse des retours d'expériences, l'atlas cartographique du foncier protégé et l'annuaire des compétences

5. Décliner des opérations pilotes de démarches foncières sur des territoires cibles

6. Pérenniser les coopérations existantes et développer de nouveaux partenariats

- Consolider les conventions existantes/en cours (SAFER, Conservatoire du Littoral)
- Amélioration de la veille foncière avec la SAFER (Vigifoncier) et la Plateforme régionale du foncier
- Démarches à mener concernant le domaine public de l'Etat (terrains militaires, Voies Navigables, ONF)

7. Développer des outils de communication et de sensibilisation

- Intervention lors de séminaires et journées thématiques (pour animateurs N2000, gestionnaires de Réserves Naturelles...)
- Organisation d'un webinaire annuel et d'une formation par an
- Réalisation de documents de sensibilisation pour des notaires, élus, agriculteurs...

8. Favoriser l'intégration de la stratégie foncière régionale dans les politiques publiques et l'aménagement du territoire

- Appuyer les collectivités pour l'intégration dans les documents d'urbanisme (SCOT, PLUi...)

- Contribution à la vie associative du CEN (revue Savart, AG) et au réseau des CEN (groupe foncier, Congrès...)

✦ PROFIL RECHERCHE

Connaissances :

- Bonnes connaissances des outils fonciers et du droit rural
- Connaissances générales en écologie et en aménagement du territoire
- Compréhension des différents espaces naturels, des politiques publiques en faveur de la biodiversité et des logiques d'acteurs fonciers
- La connaissance du réseau des CEN est un plus.

Savoir-faire :

- Qualité d'expression écrite et orale, aptitudes rédactionnelles et esprit de synthèse
- Maîtrise des techniques d'animation de groupes
- Rigueur dans l'organisation du travail
- Maîtrise des SIG et des outils informatiques (logiciels, bases de données...)

Savoir-être :

- Disponibilité, sens de l'écoute, capacités relationnelles et goût pour les échanges
- Capacité de conviction et d'adaptation
- Aptitude à l'animation de projets
- Sensibilité à la protection de la nature indispensable
- Niveau de formation et expérience souhaitée :
 - Formation de niveau Bac+3 minimum avec expériences
 - Une expérience professionnelle avérée constituerait un plus.

Permis B et véhicule personnel indispensables

✦ **CONDITION DU POSTE**

Type de contrat : **CDI**

Prise de fonction : **à partir de décembre 2024**

Lieu de travail : Poste basé à Châlons-en-Champagne (51) avec activités réparties sur les départements des Ardennes, de l'Aube, de la Marne et de la Haute-Marne ; et sur l'ensemble du Grand Est.

Véhicules de service ou le cas échéant, remboursement de frais kilométriques en cas d'utilisation du véhicule personnel.

Possibilités de télétravail.

Rémunération : à partir de 2 500 € brut/mois (*soit 365 points –convention collective nationale ECLAT*) + prise en compte de l'expérience et de l'ancienneté selon le profil.

Mutuelle employeur, carte tickets restaurant, chèques cadeaux

Entretien de recrutement : *fin novembre 2024*

Candidature (CV + lettre de motivation) à envoyer **avant le 12 novembre 2024**.

A Monsieur le Directeur du Conservatoire d'Espaces Naturels de Champagne-Ardenne

Par internet : secretariat@cen-champagne-ardenne.org

Nommer les pièces jointes sur le format suivant

- Curriculum vitae : Nom_Prénom_CV
- Lettre de motivation : Nom_Prénom_LM
- Lettre de recommandation : Nom_Prénom_LC
- Références (rapport ou autres productions) : Nom_Prénom_ref1, Nom_Prénom_ref2...