



Association de protection de la nature et de l'environnement
recherche pour son Pôle Mobilisation, au sein du Service Mobilisation citoyenne :

Un(e) responsable pédagogique de la Maison du Fier H/F

Réf : 1.007JCL25

Lieu de Travail : Les Portes en Ré (17)

*Fort de un siècle d'engagement avec plus de 160 000 personnes agissant à ses côtés, dont **74 100 adhérents, 9000 bénévoles actifs, 700 salariés sur le territoire national** et s'appuyant sur un réseau d'associations locales actives dans plus de **80 départements**, la LPO est aujourd'hui la première association de protection de la nature en France.*

Elle œuvre au quotidien pour la protection des espèces, la préservation des espaces et pour l'éducation et la sensibilisation à l'environnement.

Des valeurs humaines individuelles et collectives :

La motivation de l'action de la LPO pour la nature est en cohérence avec son fonctionnement interne et ses relations avec ses interlocuteurs : écoute, dialogue, entraide, tolérance, ouverture, convivialité (plaisir d'être ensemble et de partager), respect de la diversité (parité, handicap...), équité, solidarité, et responsabilité sociétale.

La LPO agit au nom de l'intérêt général et revendique intégrité et transparence dans son action qu'elle exerce de façon apolitique, militante et indépendante.

Missions :

La Maison du Fier est la maison de site de la réserve naturelle nationale de Lilleau des Niges située en plein cœur du site Ramsar du Fier d'Ars sur la commune des Portes-en-Ré sur l'île de Ré. Sous la responsabilité du conservateur de la RNN Lilleau des Niges et de la Maison du Fier, vous aurez en charge les missions suivantes :

Coordonner le projet pédagogique de la maison du Fier :

- Coordonner la mise en œuvre l'évaluation et le développement du projet pédagogique de la maison du Fier avec l'ensemble des équipes et les partenaires
- Contribuer à l'ancrage de la réserve par un travail de réflexion et d'amélioration du projet pédagogique en lien avec l'équipe gestion
- Assurer la représentation et le développement des collaborations de la maison du Fier avec les acteurs locaux de l'éducation à l'environnement
- Contribuer au montage de dossiers et au suivi logistique, administratif et financier du projet pédagogique
- Evaluer et compléter les bilans annuels de la réserve et de la maison du Fier sur le volet éducatif
- Mutualiser ses bonnes pratiques en lien avec les pairs (au sein des réseaux LPO et RNF notamment)

Mise en œuvre du programme d'accueil de la Maison du Fier :

- Préparer et réaliser des animations thématiques et des sorties de terrain à destination de différents publics
- En lien avec l'équipe d'animation, élaborer le programme d'animation annuel
- Assurer la gestion des demandes d'animations des groupes scolaires (réservation, facturation)
- Capitaliser les contenus pédagogiques (formalisation des contenus, archivage, transmission)
- Assurer le suivi, l'entretien et le renouvellement du matériel d'animation
- Former et encadrer le personnel temporaire dédié à l'animation (saisonniers, services civiques)

Contribuer à la mise en œuvre du projet de renouvellement de la muséographie de la Maison du Fier :

- Assurer le suivi de la réalisation et de la mise en place du projet de nouvelle muséographie en lien avec le coordinateur de la réserve et les prestataires
- Contribuer à la définition des contenus muséographiques en cohérence avec projet pédagogique



Missions complémentaires et transversales :

- Être en capacité de réaliser de comptages et suivis des oiseaux d'eau, en appui à l'équipe de la réserve naturelle
- En lien avec la responsable d'accueil et de promotion, contribuer à l'accueil du public (accueil, encaissement de produits...)
- Contribuer à la promotion des actions éducatives de la réserve
- Répondre aux sollicitations pour la communication de la maison du Fier
- Assurer le lien avec les réseaux bénévoles locaux

Profil de poste :

- Connaissances naturalistes notamment sur les zones humides (interprétation de la nature, écologie, ornithologie, espèces faunistiques et floristiques)
- Maîtrise des techniques d'animation, de communication, de pédagogie et d'interprétation
- Connaissance du fonctionnement des ERP et de la réglementation de l'accueil du public
- Une connaissance du territoire concerné par le projet, son contexte socio-économique et environnemental serait un plus
- Gestion administrative et financière de projet
- Organisation d'un programme annuel d'activités, conception, conduite et évaluation des animations
- Création d'outils, rédaction de scénarii pédagogiques
- Création et entretien des partenariats locaux
- Rigueur pédagogique
- Très bonne expression écrite et orale, prise de parole en public
- Sens de l'organisation
- Sens relationnel (écoute, réactivité, ponctualité, travail en équipe, gestion de conflits...)
- Adaptabilité (différents publics et activités)
- Créativité
- Autonomie, prise d'initiative
- A compétences égales, la LPO France portera une attention particulière à toutes les candidatures de personnes en situation de handicap en favorisant l'intégration dès le recrutement. Des référents handicap sont identifiés et participent à leur accompagnement dès leur arrivée, notamment pour veiller à l'adaptation des postes de travail si cela est nécessaire

Conditions :

- Contrat à durée indéterminée à temps plein
- Durée hebdomadaire du travail : 35 heures
- Rémunération brute totale mensuelle : 2 429,79€ (Groupe E, indice 325 de la Convention Collective Nationale ÉCLAT, indice auquel s'ajoutent 20 points de prime différentielle)
- Accord télétravail
- Titres restaurants pris en charge à 50%
- Mutuelle employeur pris en charge à 50%
- Abonnement transports en commun pris en charge à 50%
- Avantages CSE dès 4 mois d'ancienneté
- Poste à pourvoir au 1er mars 2025

Contact :

Merci d'adresser votre candidature (CV & lettre de motivation) sous la référence « 1.007JCL25 NOM Prénom » avant le 14.02.2025, uniquement par courrier électronique à l'adresse suivante : recrutement@lpo.fr