

Je choisis le département de Loir-et-Cher

APPRENTI BTS Gestion et Protection de la Nature H/F

Pôle Patrimoine naturel / Apprentissage basé sur Blois

Votre défi

Développer des compétences et obtenir votre diplôme en contribuant aux missions du Pôle Patrimoine Naturel.

Votre rôle

Appuyer l'équipe dans les actions qui répondent au schéma départemental des Espaces naturels sensibles et en particuliers sur la gestion, les suivis biologiques et l'animation.

Vos activités au quotidien pour développer vos compétences

Entretien des sites naturels

- Réaliser des travaux de génie écologique
- Suivre la réalisation de travaux par les prestataires et écoles
- Co-encadrer des activités de chantiers participatifs

Études

- Réaliser les études biologiques dans le cadre des suivis mis en place
- Rédiger le renouvellement de plan de gestion

Rédaction

- Rédiger les bilans de certains plans de gestion à mi-parcours
- Participer à la rédaction du cahier des sites

Animation

- Réaliser des animations scolaires autour des pollinisateurs
- Participer à la mise en place de l'agenda annuel des sorties 41 par Nature
- Réaliser des animations grand public

Votre cadre de travail

- L'équipe du Pôle Patrimoine naturel est prête à vous former !
- Durée de l'apprentissage : 1 à 2 ans, à compter de septembre 2025
- Rémunération : en fonction de l'âge et du niveau de diplôme préparé
- Équipements numériques performants (Google Workspace...)

Votre profil

- Niveau BTS
- Permis B nécessaire
- Curiosité scientifique
- Esprit d'équipe

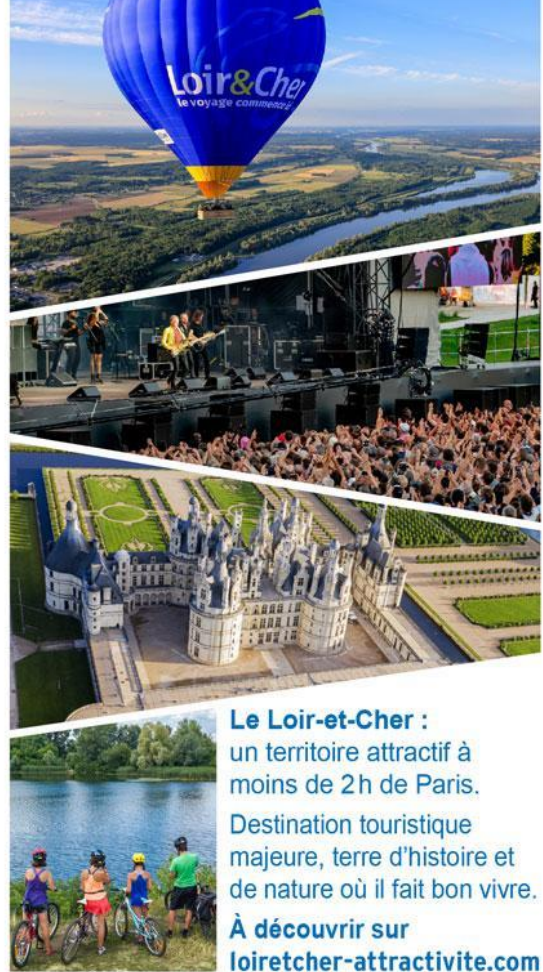
Pour toutes questions métier : Dimitri MULTEAU Responsable du Pôle patrimoine naturel : dimitri.multeau@departement41.fr

Pour toutes questions RH : service recrutement : recrutement@departement41.fr

Révélez vos talents
en rejoignant une collectivité
attractive, durable, innovante et solidaire

Candidature à déposer avant le 04/05/2025

JE POSTULE



Le Loir-et-Cher :
un territoire attractif à moins de 2h de Paris.
Destination touristique majeure, terre d'histoire et de nature où il fait bon vivre.
À découvrir sur loiretcher-attractivite.com

Nos priorités

- Réaliser notre projet d'administration "Loir&Cher en action"
- Mettre en œuvre notre agenda 2030 pour répondre aux enjeux environnementaux et sociétaux
- Renforcer l'attractivité du territoire
- Encourager la solidarité entre 1 700 collaborateurs
- Accéder à la formation professionnelle
- Offrir une évolution professionnelle
- Développer des initiatives et des projets
- Favoriser la qualité de vie au travail

Nos +

- Possibilité de participer à des projets transversaux
- Communication interne interactive
- Équilibre des temps de vie et de travail (compte épargne temps, télétravail)
- Avantages sociaux : titres restaurant, prévoyance, chèques vacances, participation mutuelle, comité des œuvres sociales
- 85 métiers dans ces secteurs : social, technique, culturel, sportif, administratif, management



Suivez-nous sur departement41    