

## RECRUTEMENT

### Animateur Pastoral

#### IDENTIFICATION DU POSTE

<i>Intitulé du poste</i>	<b>Animateur pastoral</b>
<i>Nature du poste (administratif, technique)</i>	- Poste saisonnier 35h/semaine avec possibilité de travail le week-end - Contrat CDD pour une durée de 2,8 mois. - Poste non logé

#### AFFECTATION, PRÉSENTATION DU SERVICE

<i>Service d'affectation</i>	<b>Secteur de Haute Maurienne / Pôle Connaissances et Gestion</b>
<i>Mission principale du service</i>	<p>Le Parc national de la Vanoise est un établissement public, en charge la gestion d'un espace naturel protégé de 535 km<sup>2</sup>, situé entre les hautes vallées de Tarentaise et de Maurienne. Il a pour mission de protéger la nature, gérer les milieux sensibles, accueillir tous les publics et accompagner les acteurs locaux dans une dynamique de développement durable.</p> <p>Le secteur correspond à l'unité territoriale de base de gestion du parc national tant pour le cœur que l'aire d'adhésion. Il a pour objectif de mettre en œuvre sur ce territoire la politique du parc sur la connaissance, la surveillance, la gestion, la valorisation et l'accompagnement des territoires et d'assurer les relations de proximité avec les collectivités et les partenaires.</p> <p>Le Pôle connaissance et gestion assure le pilotage, la coordination et l'animation technico-scientifique du dispositif de connaissance et de gestion mis en place par l'établissement ainsi que l'exploitation, l'interprétation des données et la diffusion des connaissances. Il s'appuie pour cela sur les Techniciens Patrimoine Naturel et les Techniciens agricoles chargés, au sein de chaque secteur, de la mise en œuvre opérationnelle. Afin de mener à bien ces missions, le pôle établit des partenariats (associations, chercheurs) qu'il anime et fait régulièrement appel à des prestataires.</p>
<i>Composition du service (effectif)</i>	Un chef de secteur et son adjoint, un agent d'accueil, 6 techniciens thématiques (faune, flore, agriculture, police, animation, signalétique), 10 gardes moniteurs
<i>Positionnement dans l'organigramme</i>	Encadrement hiérarchique : chef du secteur de Haute Maurienne Encadrement fonctionnel : chargée de mission agro-environnement et technicien agricole
<i>Relations fonctionnelles</i>	<p>En interne :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Technicien agricole du secteur de Haute-Maurienne</li> <li>- Agents du secteur de Haute Maurienne</li> <li>- Chargée de mission agro-environnement</li> </ul> <p>En externe :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Usagers de la nature</li> <li>- Eleveurs et bergers</li> <li>- Professionnels du tourisme (guides, gardiens de refuge, offices de tourisme...)</li> <li>- Bergers d'appui</li> </ul>
<i>Affectation territoriale</i>	Secteur de Haute Maurienne, Val-Cenis – Termignon

MISSIONS ET ACTIVITÉS	
<i>Définition et objectifs du poste</i>	<p>La présence du loup sur le territoire du parc national représente une importante contrainte d'organisation pour les éleveurs, notamment pour les troupeaux ovins. Des mesures de protection des troupeaux sont déployées, pour limiter autant que possible la fréquence des attaques de loup et leurs conséquences sur les troupeaux : gardiennage, regroupement nocturne, chiens de protection...</p> <p>L'introduction progressive des chiens de protections, souvent en groupe, dans les troupeaux et leur présence dans les alpages peut à son tour poser un problème avec les pratiques en expansion de la randonnée ou du VTT notamment : certains randonneurs peuvent avoir des comportements problématiques (traversée du troupeau, menaces envers les chiens...) et certains chiens peuvent avoir des comportements agressifs inadaptés.</p> <p>Dans le cadre du Plan d'action national sur le loup et les activités d'élevage, des supports de communication ont été mis en place en Vanoise pour sensibiliser le grand public au partage de l'espace et à la présence des chiens de protection : panneaux, plaquettes, bandes dessinées, spots radio...</p> <p>Ces supports de communication ne sont toutefois pas toujours suffisants et méritent d'être complétés par des actions de sensibilisation et de médiation sur les alpages, au plus près des zones d'interactions entre touristes et chiens de protection, et notamment en Haute-Maurienne compte tenu du nombre important de troupeaux ovins et de l'importance des attaques de loup dans cette vallée.</p>
<i>Missions et activités du poste</i>	<p>Après une période de formation théorique et pratique, l'animateur pastoral devra aller au-devant du public et des acteurs du territoire pour provoquer et développer la discussion, afin de mettre en œuvre diverses missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Réaliser des tournées de médiation pour sensibiliser les usagers aux comportements à adopter (ou à éviter) vis-à-vis des chiens de protections. Distribution de plaquettes, appuis au remplissage du questionnaire « mon expérience avec les chiens de protection, etc...</li> <li>• Se mettre en relation avec les professionnels du tourisme (offices de tourisme, hébergeurs, refuges, associations de randonneurs, etc...) pour diffuser l'information, prévoir des interventions/animations auprès des usagers et recueillir des témoignages d'éventuels problèmes rencontrés.</li> <li>• Réaliser des tournées sur les estives pour rencontrer les bergers, échanger avec eux sur les difficultés qu'ils rencontrent et, si nécessaire, proposer une aide ponctuelle.</li> <li>• Sur demande des alpagistes, réaliser des missions d'observation de troupeaux à distance afin de documenter les interactions entre un public de randonneurs et les chiens de protection.</li> <li>• Tenir un journal quotidien et rédiger un bilan de fin de saison.</li> </ul> <p>En binôme systématique sur le terrain, les trois animateurs pastoraux recrutés devront organiser leur temps de travail en partenariat avec leurs référents (chef de secteur, technicien agricole et CM agro-environnement) de manière à équilibrer la réalisation des missions selon leur type et sur le territoire.</p> <p>Un travail de construction d'outils d'animation est également attendu.</p>
<i>Intérêt, difficultés, contraintes du poste</i>	<p>Lien permanent avec les agents du secteur.</p> <p>Relations permanentes et diversifiées avec de nombreux partenaires extérieurs : professionnels agricoles, professionnels du tourisme, randonneurs, VTTistes...</p> <p>Gestion de situations parfois complexes, dans un contexte pouvant être conflictuel.</p>
COMPÉTENCES REQUISES SUR LE POSTE	
<i>Savoirs (connaissances théoriques et pratiques)</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaissance du pastoralisme montagnard, des systèmes d'exploitation d'élevage en montagne et des acteurs associés,</li> <li>• Connaissance des activités de pleine nature et des acteurs associés,</li> </ul>



## Parc national de la Vanoise

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Connaissance générale de l'espèce loup (écologie, contexte règlementaire) et des dispositifs de protections des troupeaux vis-à-vis de la prédation</li><li>• Connaissance des techniques d'animation et de médiation</li><li>• Connaissance du Parc national, de son territoire et des enjeux de préservation des patrimoines</li><li>• <b>Permis B et véhicule indispensables</b></li></ul>
<i>Savoir-faire (technique et méthodologique)</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Connaissance empirique des chiens de protection, aisance et assurance en leur présence</li><li>• Bonne condition physique et maîtrise des techniques d'évolution en terrain de montagne</li><li>• Expérience en animation (grand public, scolaires...) et expérience dans le domaine pastoral (gardiennage, conduite de troupeaux) souhaitées</li></ul>
<i>Savoir-être (attitudes et comportement attendu)</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Qualité d'écoute des différents acteurs et de leurs préoccupations,</li><li>• Bonnes facultés d'analyse des situations rencontrées</li><li>• Diplomatie, capacité à adapter son approche et son discours aux différents publics rencontrés</li><li>• Sens du contact, qualités relationnelles et aisance à l'oral</li><li>• Sens de la pédagogie</li></ul>
<b>PROCEDURE DE RECRUTEMENT</b>	
<i>Contact</i>	Des renseignements peuvent être pris auprès de : - Maëlle ROBERT, chargée de mission agro-environnement – 06 69 15 30 46 - Sébastien BRÉGEON, chef du secteur de Haute Maurienne – 06 26 84 73 55
<i>Envoi de candidature</i>	Candidature (Lettre de motivation + C.V.à joindre) à adresser, via le formulaire en ligne : <a href="https://formulaires.ofb.fr/recrutement-animateurs-pastoraux-1744273389">https://formulaires.ofb.fr/recrutement-animateurs-pastoraux-1744273389</a>
<i>Calendrier</i>	Candidature à envoyer avant le <b>9 mai 2025</b> Entretien à prévoir le <b>20 mai 2025</b> , en visioconférence si besoin Prise de fonctions à partir du <b>16 juin 2025</b>

