

Le Conservatoire d'espaces naturels de Lorraine recrute un(e) chargé(e) de mission territoriale, poste stratégique au sein de l'équipe territoriale. En lien étroit avec le Vice-président Moselle du Conservatoire et la responsable de la mission territoriale, vous contribuerez au développement stratégique de l'équipe territoriale à l'échelle départementale, voire régionale.

Ce poste requiert une personnalité engagée, structurante et motivante, capable d'accompagner une équipe dans une dynamique de développement territorial. Véritable appui stratégique au responsable de mission territoriale.

Le Conservatoire d'espaces naturels de Lorraine est une association qui travaille au quotidien à la préservation de la biodiversité et des paysages lorrains. Des sommets vosgiens aux étangs de plaine, le Conservatoire protège un réseau de 391 sites naturels soit 8 188 hectares de nature remarquable (données au 31 décembre 2024).

Depuis 40 ans, grâce à une équipe de 75 salariés et plus de 250 bénévoles, le Conservatoire mène des actions de connaissance, de protection, de gestion écologique et de valorisation du patrimoine naturel. Dans un esprit d'ouverture et de dialogue, le Conservatoire travaille en concertation avec les acteurs du territoire et accompagne les politiques publiques en lien avec la biodiversité de notre région. C'est dans ce contexte que s'inscrit le travail des chargés de missions et d'études territoriales qui œuvrent au développement d'un réseau de sites naturels protégés par le Conservatoire.

Le Conservatoire protège et gère 136 sites naturels remarquables en Moselle (57) pour environ 2034 ha. L'ensemble de ces sites sont représentatifs des différents milieux lorrains : pelouses calcaires, marais, prairies humides, étangs, tourbières et forêts.

RESUMÉ

Dans le cadre d'un départ au sein de son équipe territoriale, le Conservatoire recherche un(e) chargé(e) de mission pour le secteur Moselle Est et Pays Messin. Ce poste s'inscrit au sein d'une équipe dynamique et engagée, dans une logique de consolidation des actions existantes et de développement prospectif du réseau de sites naturels. Le(a) chargé(e) de mission intégrera une l'équipe mosellane de 7 personnes (et 25 personnes au niveau lorrain), et sera en charge de l'encadrement de 2 personnes.

MISSIONS DU POSTE

Sous la responsabilité de la responsable régionale de mission territoriale et en partenariat étroit avec les deux autres chargées de mission du département de la Moselle, le chargé de mission sera chargé de :

Protection, gestion et développement du réseau de sites naturels :

- La protection et extension des sites naturels du Pays Messin (10 sites) : application de la stratégie foncière et d'usage par la mise en place de divers outils fonciers et d'usage appliqués (acquisition à l'amiable, obligations réelles environnementales, baux emphytéotiques administratifs et contractualisation agricole), suivi administratif et technique (terrain) des sites protégés.
- Développement du réseau de sites préservés : en relation avec l'équipe scientifique, il proposera et mettra en œuvre les opérations de protection de nouveaux sites. Une bonne connaissance des enjeux écologiques sera développée (contribution à des suivis scientifiques, accompagnement de la mission scientifique lors de suivis écologiques)
- Possibilité de faire des suivis sur site et/ou de développer des compétences naturalistes dans le cadre du suivi des sites dans le but d'acquérir une bonne connaissance du fonctionnement écologique des sites protégés.

Animation territoriale et partenariat :

- Animer en appui à des communautés de communes de 4 projets territoriaux en cours, et maintien d'une dynamique de projet sur l'ensemble du territoire mosellan. Ces 4 projets ont une forte thématique agricole (préservation de trame prairiale, montage et accompagnement de Paiement pour Services Environnementaux). Dans ce cadre le chargé de mission pourra, en fonction de ses compétences, co-piloter un groupe de travail interne sur la thématique des prairies et assurer des suivis de mesures sur site (PSE)
- Assurer le partenariat avec les services départementaux et/ou avec les services des intercommunalités, fait émerger et accompagne des actions ou dispositifs favorisant la biodiversité des territoires.
- Susceptible d'assurer la représentation du Conservatoire notamment dans les instances départementales voire régionale (Comité technique SAFER par ex.)

Encadrement d'équipe et développement stratégique :

En lien étroit avec la responsable de la mission territoriale et les autres chargés de mission :

- Encadrement direct de 2 chargées d'études Moselle Est (Programmation, priorisation des actions, suivi régulier, accompagnement méthodologique),
- Coordination et appui de l'animatrice Natura 2000 sur plusieurs sites (FR4100168 - Pelouses à Obergailbach et FR4100215 - Marais d'Ippeling, N2000 : FR4202003 - Vallée de la Sarre, de l'Albe et de l'Isch, le marais du Francaltroff, Bas-Rhin)
- Contribution au développement stratégique de l'équipe territoriale à l'échelle du département de la Moselle, du territoire lorrain, voire de la région Grand-Est

Suivi administratif et financier

- Élaboration et suivi de la programmation financière annuelle sur le territoire de la Moselle Est et du Pays Messin, en lien avec les deux autres chargées de mission : Gestion de projets depuis leur conception, leur financement jusqu'à leur évaluation et justification financière.
- Négociation avec les partenaires financiers et suivi des projets en lien avec les financeurs (Région Grand Est, DREAL Grand Est, AERM, Département de la Moselle, Collectivités...). Montage de dossiers de financement et rédaction de bilans, en lien avec le service comptabilité.

Vision prospective et développement

- Être force de proposition pour faire émerger de nouveaux projets stratégiques sur son territoire d'intervention : Etant bien au fait des réalités de son territoire il est en capacité de proposer et de négocier auprès de partenaires des nouveaux projets pour le Conservatoire (Recherche, développement et pilotage)
- Porte une vision territoriale intégrée dans la stratégie régionale du Conservatoire,
- Assurer une veille réglementaire et juridique sur les outils de protection des espaces naturels ainsi que sur le volet agricole/prairie.

PROFIL

Niveau de formation ou expérience :

- bac + 5 master en environnement avec spécialité « écosystèmes-écologie », master en urbanisme et aménagement du territoire, ingénieur en agronomie spécialisé environnement, géographe.
- Expérience souhaitée dans la gestion de projets et d'ingénierie du territoire

Connaissances attendues

- Connaissances générales en écologie, fonctionnement des écosystèmes, faune / flore
- Bonnes connaissances des systèmes d'exploitations agricoles et notamment du monde de l'élevage,
- Connaissance des finalité, contenu, modalité d'élaboration et d'évaluation d'un plan de gestion
- Bonnes connaissances de la gestion et protection des milieux naturels,
- Bonnes connaissances des acteurs ruraux (élus locaux, agriculteurs, pisciculteurs, chasseurs, ...),
- Connaissance du fonctionnement du réseau Natura 2000 et de sa mise en œuvre

Compétences requises

- Gestion de projets
- Maîtrise des outils SIG (QGIS),
- Compétences managériales, y compris en transversal,
- Savoir adapter son discours à son interlocuteur ; savoir faire passer des messages
- Coordonner et animer une équipe projet
- Capacité d'organisation et de gestion de nombreux dossiers en parallèle
- Savoir mener une réflexion prospective
- Anticiper et s'adapter aux évolutions
- Une expérience pour les démarches de protection foncière serait un plus

Aptitudes requises

- Esprit d'initiative, anticipation, force de proposition
- Aptitudes relationnelles, capacités de négociation et de concertation,
- Autonomie, capacité de décision
- Organisation – Rigueur,
- Sens de l'observation, Adaptabilité (terrain, discours), pragmatisme
- Faculté de synthèse, capacités rédactionnelles

Informations générales

Date de prise de fonction : dès que possible.

Type Contrat : Contrat à durée indéterminée avec application de la Convention Collective ECLAT (anciennement ANIMATION). Période d'essai de 2 mois conformément à la convention collective.

Lieu de travail : Sarrebourg – Moselle (57), avec déplacements fréquents sur tout le département.

Déplacement : Permis B et véhicule privé indispensable (remboursement des frais kilométriques professionnels – 0,60 €/km).

Rémunération : Chargé de mission territoriale. Coefficient de base 400 soit un salaire brut de 2 799.94 € selon la grille des salaires applicables au Conservatoire.

Possibilité d'attribution de points supplémentaires dans le cadre de la reconstitution de carrière : occupation de postes relevant de la convention collective ECLAT ou du secteur de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) ou poste similaire occupé hors ESS.

Avantages :

- RTT = 23 j /an
- Mutuelle Santé prise en charge à 50% par la structure.
- Œuvres sociales portée par les représentants des salariés
- Politique dynamique d'accompagnement à la formation
- Politique parentale avantageuse (jours enfants malades)
- Accès aux prestations d'Action Logement (financement dépôt de garantie, Prêt 1% aux primo-accédants, prêt facilités de travaux etc.)
- Possibilité de deux jours de télétravail par semaine.
- Possibilité de prise en charge des frais de transports en commun à hauteur de 50% par la structure

Candidature à adresser avant le 15 Juillet 2025 :

M. le président du Conservatoire d'espaces naturels de Lorraine
3 rue Robert Schuman
57400 SARREBOURG

Par courriel à la responsable de la mission Territoriale, Anne PEREZ DISS (a.perez-diss@cen-lorraine.fr) avec l'intitulé : Candidature poste Chargé de mission Moselle