

OFFRE D'EMPLOI

Chargé(e) de projet Lacs d'altitude

CDI – temps complet

• **STRUCTURE**

- Raison sociale : **ASTERS, CONSERVATOIRE D'ESPACES NATURELS DE HAUTE-SAVOIE** - Association Loi 1901
- Secteur d'activité : environnement
- Adresse : **60 avenue de Novel - 74000 ANNECY**
- Tél. 04.50.66.47.51 - e-mail. contact@cen-haute-savoie.org

Conservatoire d'espaces naturels agréé, la mission d'Asters-CEN74 est de connaître, préserver, partager et mettre en valeur le patrimoine naturel de la Haute-Savoie. De par sa vocation technique, Asters-CEN74 gère plus de cinquante sites, dont neuf réserves naturelles nationales. Grâce à une équipe salariée de plus d'une cinquantaine de personnes, réparties au sein de cinq services, notre structure compte des compétences pluridisciplinaires : milieux naturels, gestion de sites, conseil et accompagnement des politiques territoriales, expertise scientifique et technique, communication, pédagogie et animation de réseaux.

• **POSTE A POURVOIR**

• **Contexte et description du projet :**

Le réseau « Lacs Sentinelles », coordonné par Asters, Conservatoire d'espaces naturels de Haute-Savoie et par l'Office français pour la Biodiversité, réunit des scientifiques, des gestionnaires d'espaces protégés et des usagers des lacs d'altitude.

Le réseau Lacs Sentinelles vise à coordonner les efforts de recherche et d'observation sur les lacs d'altitude. L'enjeu est de mieux comprendre le fonctionnement et les menaces qui pèsent sur ces lacs, afin de mieux les préserver. Il y a plusieurs échelles d'actions : (1) faire vivre le réseau, (2) porter l'Observatoire des lacs d'altitude, et (3) faciliter les recherches et les études sur les lacs. L'animation du réseau permet de partager des informations, des retours d'expériences, d'assurer une veille générale sur les études engagées concernant les lacs d'altitude, à l'échelle de l'arc alpin ou d'autres massifs comme la Corse et les Pyrénées, au travers notamment de rapports, de bulletins d'information, et du site web.

Situés en tête de bassin versant, à distance des sources de pollutions ponctuelles, les lacs d'altitude jouent un rôle de vigie vis-à-vis de l'évolution des changements globaux tels que l'érosion de la biodiversité, le changement climatique et la dispersion de contaminants. Dans ce cadre un observatoire des lacs d'altitude a été mis en place et permet le recueil de données chaque année sur une trentaine de lacs. Ce suivi fait l'objet d'un rapport annuel scientifique. Par ailleurs, de nombreuses études ont été menées sur les lacs du réseau par différentes équipes de recherche, en partenariat avec les gestionnaires du réseau Lacs Sentinelles. Ainsi les données récoltées sont de diverses nature : données géographiques, historiques, biologiques, physicochimiques, données ponctuelles et données haute fréquence.

• **Missions :**

Placé-e sous la responsabilité de la Chargée de mission Stratégie scientifique et animation du comité scientifique des RNN74, avec l'appui de la Responsable du service scientifique et technique, et en lien étroit avec les équipes du service scientifique et des réserves concernées, il-elle aura pour missions de :

Animation générale du réseau Lacs sentinelles (LS)

- Contribuer à la programmation technique, scientifique et financière annuelle des actions du réseau LS (définition et réévaluation des objectifs).
- Coordonner et mettre en œuvre les actions concernant les lacs d'altitude à l'échelle du CEN-74 mais aussi à l'échelle du réseau Lacs sentinelles (atteinte des objectifs, production des livrables, suivi des prestataires, respect du calendrier, coordination interne) en lien avec les partenaires du réseau et l'équipe ;
- Co-animer avec la chargée de mission « Stratégie scientifique et animation du comité scientifiques des RN74 » les instances de pilotage du réseau LS : conseil scientifique et conseil de groupement (définition des ordres du jour, préparation des réunions, rédaction des compte-rendu) ;

- Animer les groupes de travail thématiques proposés par le conseil scientifique (données haute-fréquence, planctons...);
- Suivre le budget en lien avec la chargée de mission « Stratégie scientifique et animation du comité scientifiques des RN74 » stratégie scientifique et la Secrétaire Générale ;
- Communiquer et valoriser les résultats (grand public, séminaire scientifique, socio-professionnels de la montagne...);
- Décliner le projet en actions de conservation ;
- Contribuer à la stratégie technique et institutionnelle ainsi qu'à la recherche de fonds pour pérenniser et développer le projet.

Missions spécifiques

- Préparer et mettre en œuvre les protocoles de suivis des lacs d'altitude dans les réserves naturelles de Haute-Savoie (campagne annuelle en terrain de montagne en septembre) ;
- Assurer le renouvellement du matériel de suivi (lien avec les fournisseurs et les partenaires) ;
- Gérer les données issues des campagnes de terrain de l'ensemble du réseau (suivi du fonctionnement et du remplissage des bases de données) ;
- Analyser les données issues des campagnes annuelles via des scripts R ;
- Co-encadrement de stagiaires sur le projet ;
- Mise à jour du site internet du réseau LS (y compris lien au prestataire) ;
- Animation auprès de publics variés autour de la malle pédagogique LS et développement possible de nouveaux modules.

Missions transversales

- Contribuer aux projets transversaux menés par le Conservatoire (projets européens / projets communs à divers espaces protégés / projets de valorisation du territoire...);
- Porter les actions de valorisation et de communication sur la thématique en lien avec le service communication ;
- Contribuer aux actions générales de l'association et au suivi administratif ;
- Porter les valeurs associatives en représentation partenariale.

• **PROFIL RECHERCHÉ**

Formation : Niveau de diplôme demandé : BAC+ 5 (Master 2, diplôme d'ingénieur-e biodiversité, écologie, gestion des milieux naturels).

Vous disposez d'une expérience réussie d'au moins 2 ans en gestion de projet.

Connaissances :

- Bonnes connaissances des milieux aquatiques et en limnologie.
- Connaissances générales sur la biodiversité et les écosystèmes de montagne ;
- Connaissance des outils de gestion des espaces naturels protégés ;
- Connaissance des réseaux professionnels et institutionnels ;
- Maîtrise des logiciels de bureautique ;
- Maîtrise de RStudio et capacité d'adaptation pour prise en main de logiciels spécifiques aux suivis réalisés ;
- Utilisation de QGIS appréciée ;
- Culture associative serait un plus.

Savoir-faire :

- Montage, conduite et animation de projet ;
- Elaboration et gestion d'un budget prévisionnel en s'adaptant aux contraintes financières ;
- Assurer la gestion juridique, administrative et financière (demandes de subvention, conventions partenariales) ;
- Maîtriser les techniques d'animation et de concertation (réseaux, réunions) ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Gestion des conflits, modération ;
- Capacité à générer de nouveaux projets et analyses d'opportunités ;
- Capacité à prendre des décisions.
- Capacité à évoluer en montagne (terrain ponctuel).

Savoir-être :

- Capacités relationnelles et aisance à l'oral ;
- Méthode, organisation, rigueur, réactivité ;
- Autonomie ; Pragmatisme ;
- Travail en équipe et en réseau ; Capacité à fédérer ;
- Esprit de synthèse.

• CONDITIONS D'EMPLOI

Salaire : Groupe F de la Convention Collective Nationale « ECLAT », **soit 2 463.44 € euros brut/mois**

Durée du travail : temps complet, 35h par semaine

Lieu de travail : Annecy (74)

Déplacements : permis B indispensable. Des déplacements sont à prévoir (séminaire, réunions et quelques jours de terrain par an). Des véhicules de service sont mobilisables pour les besoins des missions

Type du contrat : CDI

Prise de poste souhaitée : 1^{er} décembre 2025

Autres : chèques déjeuner ; mutuelle ; prise en charge des déplacements dans le cadre de la mission ; forfait mobilité durable en place dans la structure ; télétravail en place dans la structure (sous conditions)

À compétences égales, priorité aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail.

• TRAITEMENT DE L'OFFRE

CV et lettre de motivation à envoyer par email : carole.birck@cen-haute-savoie.org avec copie systématique à recrutement@cen-haute-savoie.org

Préciser l'objet du mail : **Candidature Chargé.e de projet LS NOM-Prénom.**

Les documents doivent obligatoirement être nommés en respectant le format suivant : **NOM-Prénom_LM** ou **NOM-Prénom_CV**

Candidature avant le 21/09/2025.

Entretiens envisagés le 03/10/2025

Contacts, renseignements : Carole Birck carole.birck@cen-haute-savoie.org

Tous les candidats recevront une réponse ; merci de ne pas appeler le standard pour vous enquêter des suites de votre candidature.