

OFFRE D'EMPLOI



Chargé.e de projet impact territorial de la Réserve naturelle du Mont Grand Matoury

Vous souhaitez contribuer à la préservation d'un espace naturel exceptionnel tout en développant des projets de concertation au cœur d'un territoire en pleine évolution ? Rejoignez la Réserve naturelle nationale du Mont Grand Matoury et participez à une démarche innovante d'ancrage territorial associant habitants, institutions et acteurs socio-économiques.

La Sepanguy recrute un.e chargé.e de projet pour le renforcement des actions d'ancrage territorial au sein de la Réserve.

- **Employeur** : Sepanguy
- **Type de contrat** : CDI temps plein de 35h
- **Commune** : Matoury
- **Date limite de candidature** : 16 août 2026
- **Date d'ouverture du poste** : dès que possible
- **Statut convention collective de l'animation (ECLAT)** : F indice 350

Contexte

La **Sepanguy** est une association de protection de la nature créée en 1964. Ses objectifs sont : l'étude de la nature en Guyane (flore, faune, milieux naturels), la préservation de l'environnement et du cadre de vie, la vulgarisation et la diffusion de connaissances naturalistes.

La **Réserve naturelle nationale du Mont Grand Matoury** a été créée en **2006**. C'est la plus grande **réserve naturelle au cœur d'une agglomération** de 150 000 habitants en France. Elle présente une grande richesse écologique, en contact direct avec la ville de Matoury et ses enjeux de développement. Elle est aujourd'hui cogérée par la **SEPANGUY, l'ONF et la Ville de Matoury**. Le Plan de gestion et rapports d'activité sont disponibles au lien suivant : [Réserve naturelle Mont Grand Matoury : Documents \(mont-grand-matoury.blogspot.com\)](http://mont-grand-matoury.blogspot.com)

Le poste sera basé dans les locaux de la réserve, situés à Matoury. La personne recrutée intégrera l'équipe de la réserve composée aujourd'hui d'une **conservatrice** (ONF), d'un **responsable technique** (SEPANGUY), de **deux gardes techniciens** (SEPANGUY), d'un **animateur** (SEPANGUY) et d'une **médiatrice en alternance** (SEPANGUY). En complément, un **technicien forestier territorial** (ONF) appuie l'équipe de la Réserve dans la coordination des missions de police ainsi qu'une **chargée de mission Réserves Naturelles** (ONF) pour la mise en place du périmètre de protection.

Objectifs du poste

La SEPANGUY a été lauréate du **projet BESTLIFE2030, cofinancé par l'Union européenne**, pour réaliser un **Diagnostic d'Ancrage Territorial** (DAT) afin d'évaluer ses relations avec les acteurs locaux, d'identifier les leviers d'implication des parties prenantes et de renforcer son intégration dans le territoire.

Le DAT est une démarche développée par le réseau Réserves Naturelles de France (RNF) et la LPO depuis 2010 (thèse de C. Therville, 2013) pour évaluer les relations entre les espaces naturels protégés et leur territoire. Le diagnostic constitue **un outil pour orienter les futures actions de la Réserve et renforcer durablement son intégration dans la vie du territoire de Matoury**.



Sous la **responsabilité fonctionnelle de la conservatrice**, le/la chargé.e de projet pilote cette démarche, de la phase d'enquête à la mise en œuvre des actions prioritaires qui en découleront.

Dans ces missions, le/la chargé.e de projet sera accompagné.e par une médiatrice en alternance (Master Civilisations, cultures, sociétés et interculturalité de l'Université de Guyane).

Le/la chargé.e de projet participe à la vie d'équipe de la réserve et à la vie associative de la SEPANGUY et pourra venir en appui à la Conservatrice dans la mise en œuvre du projet notamment de Maison des Patrimoines et de la Nature.

En tant que salarié.e de la SEPANGUY, le/la chargé.e de projet relève administrativement de la directrice et du Conseil d'administration de l'association.

Missions :

1. Coordonner et suivre la mise en œuvre du projet

- Élaborer, dès le démarrage, une **note de cadrage** précisant les objectifs, le calendrier et les livrables attendus de la mission en s'appuyant sur la proposition de projet déposé ;
- Décliner le **calendrier indicatif en un planning opérationnel détaillé** (rétroplanning), avec jalons et échéances par phase ;
- Suivre l'avancement à l'aide d'un **tableau de bord simple** : entretiens planifiés/réalisés, taux de réponse, avancement de l'analyse, rédaction des livrables ;
- **Identifier et anticiper les risques pouvant affecter la mission** (indisponibilité des acteurs, période de congés, saisonnalité des activités du territoire) et proposer des mesures correctives ;
- **Se conformer aux règles de communication et de suivi administratif et financier du projet BESTLIFE 2030 ;**
- Rédiger les **rapports techniques intermédiaires et finaux** auprès des financeurs.

2. Réaliser le diagnostic d'ancrage territorial

- Étudier le **socio-écosystème** de la réserve : activités humaines, usages et interdépendances entre l'espace protégé et la zone qui l'entoure ;
- Recenser et **cartographier l'ensemble des parties prenantes** du territoire : collectivités et élus, riverains, associations et structures sociales, socio-professionnels, usagers...
- Concevoir et adapter les **outils d'enquête** à partir de la boîte à outils Diagnostic d'Ancrage Territorial ;
- Conduire environ **30 à 35 entretiens semi-directifs** approfondis (~1h30) auprès des acteurs locaux identifiés ;
- Le cas échéant, réaliser une enquête complémentaire auprès du grand public (sondage, questionnaire en ligne ou sur site).

3. Analyser et partager les résultats

- Analyser les **données collectées** à l'aune des indicateurs de la méthodologie validée :
 - **Connaissance** : niveau de connaissance de la réserve par les acteurs locaux
 - **Intérêt** : représentations et intérêts portés par les acteurs à l'espace protégé
 - **Implication** : nature du positionnement des acteurs.
- Identifier les **freins** et les **leviers** à l'ancrage territorial de la réserve ;
- Dégager des **axes d'amélioration priorisés** et formuler des **recommandations** opérationnelles et rédiger un **rapport d'étude synthétique** ;



- Organiser des **concertations** pour partager les résultats ;
- Contribuer à la traduction des **résultats en objectifs et actions concrètes dans le plan de gestion de la réserve** (stratégie d'action, vision à long terme) ;
- Proposer, en lien avec la conservatrice, **un suivi de l'état d'ancrage** sur le long terme via la grille d'indicateurs ;
- **Coordonner et mettre en œuvre avec l'appui de l'équipe, les actions prioritaires de renforcement de l'ancrage.**

Compétences requises

- Bac +4/+5 en **sciences humaines et sociales** : géographie, sociologie, sciences politiques, aménagement du territoire, développement territorial, ou équivalent ;
- Maîtrise des **méthodes d'enquête qualitative** en sciences sociales (entretiens semi-directifs, analyse de discours) ;
- **Connaissance approfondie du territoire** ;
- **Rédaction de rapports et capacités d'analyse et de synthèse** ;
- Maîtrise des outils bureautiques : la connaissance **d'outils cartographiques** (SIG) est un plus.
- **Double compétence** sciences humaines / environnement-écologie appréciée
- **Maîtrise du créole ou d'autres langues** locales appréciée ;

Savoir-faire & savoir être

- **Excellent relationnel**, écoute active, sens du dialogue avec des interlocuteurs très divers (élus, habitants, professionnels du tourisme...) ;
- **Neutralité et posture d'écoute** impartiale vis-à-vis des différents points de vue exprimés ;
- **Autonomie, rigueur et sens de l'organisation** ;
- Aptitude à travailler en équipe.

Conditions de recrutement

- Permis B obligatoire
- Travail en horaires flexibles, les jours fériés et le week-end (avec récupération)
- Respect du règlement intérieur de l'association

Contact : envoyer CV et lettre de motivation à direction@sepanguy.fr et anne.durand@onf.fr. Pour plus de renseignements, contacter la conservatrice de la réserve naturelle au + 594 694 206 196.

