



Annexe 5
MARCHE N° 2026/RNF/04 - Etude prospective
sur la gouvernance de l'association RNF

**Ateliers séminaire CA,
11 décembre 2025**

Atelier 1 : Gouvernance RNF



POINTS POSITIFS A SECURISER

- ✓ Fonctionnement démocratique, Liberté de parole individuelle, Équilibre personne physique, personne morale, Diversité des organismes gestionnaires, Diversité des profils et structures dans le CA, Points de vigilance à faire vers les petits gestionnaires
- ✓ Capacité à accompagner les RN en difficultés en veillant à ce que cela ne repose pas uniquement sur une personne en interne (piste CORREP...)
- ✓ Ambiance familiale conviviale, communauté bienveillante
- ✓ CA élargi avec la participation des commissions
- ✓ Place des partenaires associés dans la gouvernance, ouverture à d'autres partenaires associés, place à l'OFB, Patrimoine, autre instance scientifique, personnes qualifiées (lien au CNPN /CSRPN), quel lien avec les scientifiques,
- ✓ Place des DREAL à conforter (depuis entrée de MTE dans RNF), offre de service aux DREAL, vision élargie du groupe des Régions
- ✓ Place des élus dans la gouvernance (soit élus locaux via OG, soit parlementaires en lien avec RN), action parlementaire à part entière à faire
- ✓ Les ambassadeurs sont-ils liés ou non aux RN, place des acteurs privés,
- ✓ Mieux mobiliser les OG, mieux représenter les OG

Atelier 1 : Gouvernance RNF



DIFFICULTES

✓ Commissions :

- ✓ Représentation des commissions en CA / difficulté de positionnement et à se retrouver dans l'ensemble des sujets traités. Impression d'être à côté ou en décalage – fossé entre ce qui est apporté en commission et en CA. MAIS plaisir et nécessité à venir en CA ;
- ✓ Remontées des informations à l'équipe / problématique de temps ;
- ✓ Problématique de compréhension / maîtrise de l'ensemble des sujets traités par RNF ;
- ✓ Fragilité du lien membre bureau commission et équipe. Rôle du référent commission par rapport au salarié de RNF et inversement – A clarifier même en termes de RH ;
- ✓ Commission bio. Énorme / très complexe – difficile à suivre en tant que Président de com ;

✓ Volet général RNF :

- ✓ Grossissement RNF / Comment garder le lien avec les membres – question de stabilité à trouver pour garder le lien / partage – difficulté à identifier qui fait quoi au sein de l'équipe / au moins au niveau de l'animation du réseau ;
- ✓ 2 niveaux : représentation auprès des pouvoirs publics – qui parle auprès de qui au niveau régional / au niveau national : temps et mobilisation – lobbying auprès des instances et parlementaires (enjeu fort)

Atelier 1 : Gouvernance RNF



DIFFICULTES

- ✓ Volet général :
 - ✓ Continuer à rassembler les gestionnaires au niveau régional (OG) ;
 - ✓ Favoriser le lien têtes de réseau et OG ;
 - ✓ Capacité de se mobiliser sur situation d'urgence en lien avec les commissions ;
 - ✓ Trop de choses / sujets / chantiers – inflation des thématiques
- ✓ CORREP :
 - ✓ Difficultés à se mobiliser / conscience de ne pas faire ce qui devrait être fait. Charge sur les personnes référentes. Difficultés à délégué au niveau régional – souvent porté par une seule et même personne ;
- ✓ CA/ Bureau :
 - ✓ Pas toujours le bon niveau de discussion – devrait être traité par la Direction ;
 - ✓ Deuil à faire par rapport au fonctionnement historique de RNF

Atelier 1 : Gouvernance RNF



AMBASSADEURS

- ✓ Règles de principes :
 - ✓ Personne ayant un lien fort avec le réseau – lien RN ou à créer / une nécessité pour rendre légitime ;
 - ✓ Relais communication et politique – Recherche d'une AURA / visibilité – Lien aux médias ;
 - ✓ A préciser : ce qu'on veut faire de ces relais ;
- ✓ Profil :
 - ✓ Personnalités médiatiques ;
 - ✓ Personnalités scientifiques ;
 - ✓ Artistes : Arts et Culture ;
 - ✓ Rapprochement avec le WWF France (à faire rentrer au CA de RNF ?).
- ✓ Autres :
 - ✓ Equilibre à trouver avec les Président de RNF ;
 - ✓ Création d'un statut de membre ambassadeur ?



Atelier 1 : Gouvernance RNF



MODALITES

- ✓ Créer un comité interne de suivi de l'étude
- ✓ S'appuyer sur les rencontres du CA 2026
- ✓ Garantir le lien équipe – membres
- ✓ Intégrer dans la mission du prestataire des questions au réseau suivant capacité et moyens pour permettre l'expression du réseau – consultation du réseau nécessaire / à bien positionner pour embarquer
- ✓ Groupe prospectif à interroger / pertinence – faisabilité et périmètre / composition... (à intégrer dans l'étude) – plutôt envisager un exercice prospectif ponctuel ?